

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Инфосфера»



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

Йошкар-Ола,
2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Инфосфера» (далее – Инфосфера) является локальным нормативным актом, который определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Инфосферы.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников Инфосферы, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на лиц, предоставляющих услуги Инфосфере на основе гражданско-правовых договоров.

1.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 25.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.);
- Уставом Инфосферы и другими локальными актами Инфосферы.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3.2. Антикоррупционная политика – деятельность Инфосферы по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

3.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.4. Предупреждение коррупции – деятельность Инфосферы по антикоррупционной политике, направленная на выявление, ограничение или устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3.5. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.6. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Инфосфера вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.7. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.8. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.9. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.10. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Основная задача антикоррупционной политики Инфосферы – соблюдение руководством и работниками Инфосферы принципов открытого и честного ведения деятельности, а также поддержание репутации Инфосферы на высоком этическом уровне.

4.2. Основными целями антикоррупционной политики Инфосферы являются:

- минимизация риска вовлечения руководства и работников Инфосферы независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Инфосферы и иных лиц единого понимания политики Инфосферы о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обязанность руководства и работников Инфосферы знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, нормы антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

5. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Система мер противодействия коррупции в Инфосфере основывается на следующих принципах:

5.1. Принцип соответствия политики Инфосферы действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

5.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Инфосферы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Инфосферы о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Инфосферы, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Инфосферы коррупционных рисков.

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Инфосфере антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Инфосферы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов и партнеров о принятых в Инфосфере антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

5.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Антикоррупционная политика в Инфосфере направлена на реализацию следующих мер:

6.1. Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.

6.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Инфосфере;

6.3. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Инфосферы.

6.4. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

6.5. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

6.6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

6.7. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6.8. Оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ИНФОСФЕРЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

7.1. Обязанности работников Инфосферы в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Инфосферы;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Инфосферы;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Инфосферы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Инфосферы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Инфосферы;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре руководство Инфосферы вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Руководитель и все работники Инфосферы независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Инфосферы, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Инфосфере относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Руководство Инфосферы вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

9. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система внутреннего контроля в Инфосфере предполагает:

9.1. Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.

9.2. Проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными и др.).

9.3. Контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности Инфосферы с целью выявления нарушений (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.).

10. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или изменении требований законодательства Российской Федерации в Инфосфере организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящей политики.
